

Společný zápis z veřejných projednání analytické části strategie

k přípravě Integrované strategie rozvoje území - strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Termíny a místa konání veřejných projednání:

29. dubna od 10:00 hod. (Lučina, obecní úřad)

30. dubna od 9:30 hod. (Brušperk, restaurace Valaška)

13. května od 13:00 hod. (Smilovice, restaurace Sport centrum)

30. května od 8 hod. (Raškovice, obecní úřad)

Přítomni: dle prezenční listiny

Přítomné přivítala Ing. Krystyna Nováková (zástupce zaměstnanců MAS) a představila přítomného facilitátor Mgr. Davida Ruckého. Veřejného projednání v Brušperku se facilitátor nezúčastnil a veřejné projednání vedla Ing. Krystyna Nováková.

Na úvod byla představena prezentace se základními výstupy analytické části a práce odborných pracovních skupin. Takto prezentace je součástí přílohy tohoto zápisu.

Diskuse a dotazy

Lučina:

- harmonogram tvorby strategie a možnosti zapojení
- místo strategie mezi jinými strategiemi např. mikroregionu nebo meziobecní spolupráce => strategie MAS zahrnuje celkový rozvoj a zohledňuje i potřeby podnikatelských a neziskových organizací
- diskuse nad novousedlíky
- vize a cíle – náměty: odpovědnost jedince za sebe, odpovědnost na obec => pospolitost

Brušperk:

- Zapojení MAS Pobeskydí do příštího období 2014-2020
- Dotazy na možnosti podpory a rozdíly oproti minulému období (pouze rámcově, operační programy a program rozvoje venkova zatím nejsou schváleny)
- Rozdělení území na dvě části – možné problémy => odpověď – nutno posílit členskou základnu v mikroregionu Ondřejnice
- Náměty: obce v mikroregionu mají část věcí již vyřešeno např. kanalizace u větších obcí; hlavně posílit spolky, místní podnikatelé

- Otázky demografického stárnutí, pospolitost, problém novo a starousedlíků
- Problém kanalizace v rozptýlené zástavbě

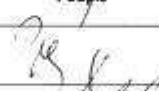



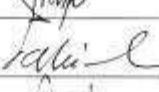

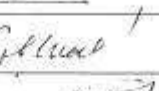




Raškovice:

- Problém novo a starousedlíků, snižující počet trvale bydlících resp. problém s nepřihlašování obyvatel k trvalému pobytu (zejména obec Pražmo)
- Nesouhlas s definováním problému alibismus a izolace => raději vliv velkého pracovního zaneprázdnění dospělé populace
- Komunikace s podnikateli – musí být zájem na konstruktivní jednání ze strany podnikatelů; někteří podnikatelé očekávají, že obec bude plnit jejich přání

Zapsala Ing. Krystyna Nováková

Prezenční listiny a prezentace:

Prezenční listina z veřejného projednávání
analytické části Integrované strategie rozvoje území MAS Pobeskydí
konaného na OU Lučina v úterý dne 29. dubna 2014 od 10:00 hod.

P.č.	Jméno a příjmení	Obec / Organizace	Podpis
1.	Ing. Poticová Jana	Obec Poticarova	
2.	Ing. Dvorník Vladislav	Obec Albrechtice	
3.	Ing. Čermáková Zdeněk	Město Haviřov	
4.	Bc. Martin Poláček	Obec Těrbetu	
5.	Josef Škobera	Obec Lučina	
6.	Poděbrav Bohumír	Obec Horní Domostroj	
7.	Poděbrav Pavel	Obec Dolní Domostroj	
8.	Ing. Polýpek Jaroslav	Luston o.p.s.	
9.	Dejmlová Jana	Luston o.p.s.	
10.	Poludková Jana	Obec Horní Bludovice	
11.	Ing. Ulrik Karel	Obec Soběšovice	
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			

Prezenční listina z veřejného projednávání
analytické části Integrované strategie rozvoje území MAS Pobeskydí
konaného ve Městě Brusperku ve středu dne 30. dubna 2014 od 9:30 hod.

P.č.	Jméno a příjmení	Obec / Organizace	Podpis
1.	ZDENĚK KUBALA	LHOTKA	
2.	Luboš Kvačička	Stáříč	
3.	Božena Kozáková	LHOTKA	
4.	Jean Křepník	BRUŠPERK	
5.	Miroslav Třepl	KOLDOVICE	
6.	Lukáš Červenka	KOZLOVICE	
7.	Václav ZEZULKA	KRNEČÍN	
8.	Petr ŠOUK	LHOTKA	
9.	Dalibor Dvořák	STÁŘIČ	
10.	Ivana Hřečková	HUBALDŮV	
11.	Luděk BUDNOSKÝ	HUBALDŮV	
12.	Jiří Voříšek	FRYČOVICE	
13.	Roman PECKA	TŘEČOVICE	
14.	Jiří PASTYK	BRUŠPERK	
15.	Oleš Kubala	Palčovice	
16.			
17.			
18.			

Prezenční listina z veřejného projednávání
analytické části Integrované strategie rozvoje území MAS Pobeskydí
konaného ve Sportcentru Smilovice v úterý dne 13. května 2014 od 13:00 hod.

P.č.	Jméno a příjmení	Obec / Organizace	Podpis
1.	HONKA BILLOVA	Služební obec pro obce Pobeskydí G. Glorad	<i>[Signature]</i>
2.	HAYLA ZIGSTIKOVA	Právník, z.p.i.	<i>[Signature]</i>
3.	MILOSLAV HAMPEL	Nová Lhotka	<i>[Signature]</i>
4.	Petr MARTINAČ	Nová Pákovice	<i>[Signature]</i>
5.	IRŠULA ZANICVA	Želice	<i>[Signature]</i>
6.	MIROSLAV NOGOL	SMILOVICE	<i>[Signature]</i>
7.	Petr HACHÁČEK	STRÁTEŽ	<i>[Signature]</i>
8.	Al ŠKŮPA	Dolní Třanovice	<i>[Signature]</i>
9.	Miroslav Kolín	Hnějovice	<i>[Signature]</i>
10.	Vladislava LATOCHOVA	OBEC VĚLOPOLI	<i>[Signature]</i>
11.	TEŠILOVĚ JAR	OBEC TĚPŮVICE	<i>[Signature]</i>
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			

Prezenční listina z veřejného projednávání
analytické části Integrované strategie rozvoje území MAS Pobeskydí
konaného na OÚ v Raškovicích v pátek dne 30. května 2014 od 8:00 hod.

P.č.	Jméno a příjmení	Obec / Organizace	Podpis
1.	DANA NOVAKOVÁ	UYSNÍ LHOTY	<i>[Handwritten signature]</i>
2.	HANA BOBKOVÁ	VOJKOLICE	<i>[Handwritten signature]</i>
3.	LENA KACIŠOVÁ	SOBRATICE	<i>[Handwritten signature]</i>
4.	DAVID PUCKL	MAS Pobeskydí	<i>[Handwritten signature]</i>
5.	ALEXANDR NOVÁČEK	MAS Pobeskydí	<i>[Handwritten signature]</i>
6.	MIL. KACHARČEK	HOŘOVICE	<i>[Handwritten signature]</i>
7.	PAVLA BOHACÍKOVÁ	KRAJNA	<i>[Handwritten signature]</i>
8.	Jiří Blahuta	Ratonsko	<i>[Handwritten signature]</i>
9.	Milan Štýpa	Obec Dobruška	<i>[Handwritten signature]</i>
10.	PATRIK HANUŠEK	OBEC POKOJNO	<i>[Handwritten signature]</i>
11.	Zdeněk Ševčík	Hrančovice	<i>[Handwritten signature]</i>
12.	MARIE BRZOBONOVÁ MARŠALOVÁ	NÍŽNÍ LHOTY	<i>[Handwritten signature]</i>
13.	LENYŠKA KAVÁLEKOVÁ	MAS POBESKYDÍ	<i>[Handwritten signature]</i>
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			

Integrovaná strategie rozvoje MAS Pobeskydí pro období 2014-2020

Prezentace průběžného stavu

1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy



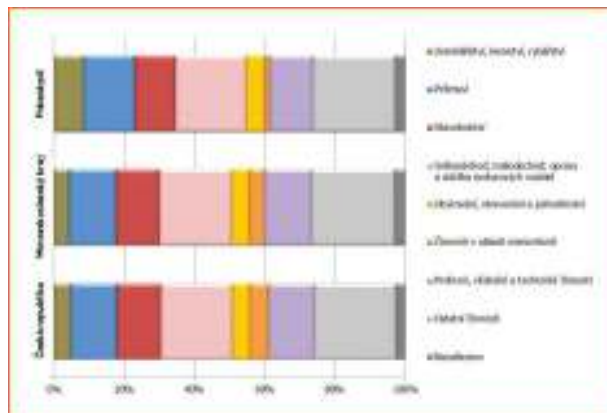
1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy



1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy

- Celkem 66 965 obyvatel
- Populační zisk (až na výjimky) v důsledku suburbanizace
- Demografické stárnutí

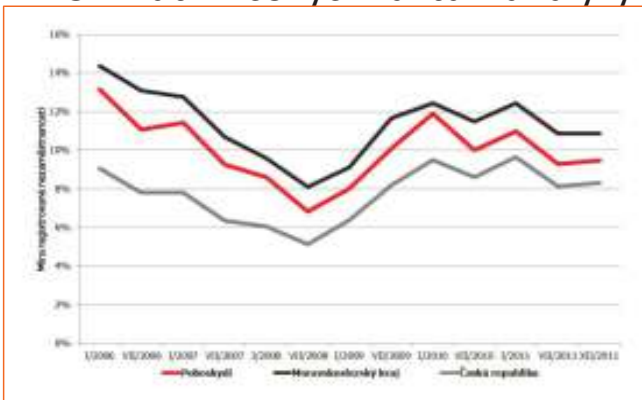
1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy



1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy

- Silnější zastoupení průmyslových podniků než v rámci celého kraje či ČR
- Silnější zemědělství co do počtu subjektů
- Silné ovlivnění ekonomické struktury příchodem investora Hyundai
- Služby jsou nadále poddimenzované
- Cestovní ruch – dobré předpoklady

1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy



1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy

- Území je obsluhováno IAD MSK
- Horší spojení jen v okrajových obcích
- Relativně velký deficit v napojení domů na kanalizace
- Relativně uspokojivá vybavenost sociální infrastrukturou
- Tlak na zábor zemědělské půdy
- Znečištění ovzduší

2. Klíčové problémy definované pracovními skupinami

- Potlačování řemesel výchovně vzdělávací soustavou (chybí prestiž řemesel)
- Nízká sebedůvěra lidí na venkově
- Chybí motivace
- Nedostatečné využití místního potenciálu a zdrojů
- Komunikace obce s podnikateli
- Nízká kvalita vody ve VD
- Nezaměstnanost

2. Klíčové problémy definované pracovními skupinami

- Nízká kvalita ovzduší (např. lokální topeniště)
- Nízká kvalita místních komunikací
- Nepůvodní druhy rostlin v krajině
- Vysoká energetická náročnost
- Nedostatečné čištění odpadních vod
- Světelné znečištění (vhodné technické řešení)
- Nedostatečná environmentální výchova, vzdělávání a osvěta
- Nekvalitní legislativa
- Náročnost získávání dotací

2. Klíčové problémy definované pracovními skupinami

- Slabá mezigenerační solidarita
- Nezájem lidí o dění v obci
- Alibismus
- Sociální izolace
- Nízká tolerance
- „přistěhovalectví“ (vliv suburbanizace)
- Demografické stárnutí
- Emigrace mladých z území
- Chybějící vzory
- Nízká spolková činnost (a dobrovolnictví)
- Nedostatečná podpora spolků
- Nedostatečné zázemí pro spolky

3. SWOT - Silné stránky

- Atraktivní a pestrá kulturní krajina s relativně zachovalým životním prostředím, postupná revitalizace a regenerace jejich původním využitím negativně dotčených součástí
- Bohatství kulturního dědictví a tradic
- Dostatečný potenciál zemědělské půdy a pracovních sil pro zemědělství a lesnictví
- Dostatek volných ploch a objektů pro soukromou i veřejnou investiční činnost
- Hustá síť dopravní infrastruktury, včetně turistických stezek a cyklotras
- Malý výskyt sociálně-patogenních jevů
- Přítomnost velkých zaměstnavatelů v regionu a jeho blízkém okolí
- Strategicky výhodná poloha vůči ostravsko-karvinské průmyslové aglomeraci, hlavním dopravním tahům a hranicím s Polskem a Slovenskem
- Tradice hospodaření i v méně příznivých oblastech
- Uspokojivá dostupnost veřejnou dopravou ve větších obcích, v zázemí okolních měst a na hlavních dopravních tazích
- Uspokojivá dostupnost základní technické a sociální infrastruktury a služeb ve středně velkých a větších sídlech a v sídlech s koncentrovanou zástavbou
- Zachovalé mezilidské vztahy, význam tradičních sociálních institucí a sounáležitost mezi obyvateli
- Zkušenosti s aplikací metody LEADER a existence MAS Pobeskydí se stabilním odborným zázemím
- Zkušenosti s přípravou a realizací rozvojových strategií a projektů na úrovni místní akční skupiny, v mikroregionech a ve větších obcích
- Zvyšující se význam nestátních neziskových organizací a dobrovolných svazků obcí

3. SWOT - Slabé stránky

- Existence konfliktů, špatná komunikace a nedostatečně rozvinutá spolupráce mezi akéry, včetně mikroregionů a místní akční skupiny, při přípravě a realizaci rozvojových strategií a projektů
- Existence lokalit se zhoršenou bezpečností provozu na pozemních komunikacích
- Existence lokalit se zhoršeným stavem životního prostředí
- Chronický nedostatek finančních prostředků v hospodářství, ve veřejné správě i v neziskovém sektoru a kritická závislost řady subjektů i územního rozvoje na dotacích
- Nedostatečné odborné a organizační kapacity pro přípravu a realizaci rozvojových strategií a projektů v menších obcích a závislost jejich rozvoje na poradenských službách
- Nedostatečně rozvinutá a využitá turistická a volnočasová infrastruktura
- Nedostatečné využívání výsledků vědy a výzkumu a příkladů dobré praxe, pomalý postup zavádění inovací v hospodářství, ve veřejné správě i v neziskovém sektoru
- Nedostatečné zastoupení v politických a správních orgánech vyšší úrovně
- Negativní image především severní části Pobeskydí, zasahující na Ostravsko
- Nevyřešené nebo nepřehledné majetkové vztahy k řadě objektů a ploch v obcích a převažující nájemní vztahy k půdě
- Nízká míra participace občanů na rozhodování
- Nízká úroveň vybavení sítěmi technické a sociální infrastruktury a služeb v malých a periferních sídlech a v sídlech s rozptýlenou slezskou zástavbou a vysoké náklady na jejich pořízování, provoz a údržbu

4. SWOT - Ohrožení

- Demografické stárnutí obyvatel a růst rozdílu v životní úrovni
- Klimatické změny a mimořádné projevy počasí (povodně, orkány, extrémní teploty)
- Komplikovanost, nepřehlednost a nestabilita vnějšího institucionálního prostředí a rámců vnější podpory
- Konflikty rozvojových záměrů s požadavky na udržitelný rozvoj obcí a ochranu přírody a krajiny nebo s individuálními zájmy jednotlivců a jejich organizací
- Krajinářský, urbanistický a architektonický nekoncepční nová výstavba
- Legislativní bariéry a nevhodně nastavený právní a administrativní systém a systém technických norem
- Migrace mladých, kvalifikovaných a jinak perspektivních obyvatel do měst, zejména z periferních obcí
- Negativní změny rozpočtového určení daní
- Pokračování procesu ekonomické a kulturní globalizace, oslabování lokálních sociálních a ekonomických vazeb a prohlubování závislosti regionu na vnějších zdrojích
- Pronikání a šíření invazních druhů rostlin a živočichů
- Slabá pozice venkova v systému řízení státu, nestabilita tohoto systému, nedostatek finančních zdrojů na podporu rozvoje venkova a konkurence jiných regionů při usilování o jejich získání
- Snížování podílu trvale bydlících obyvatel
- Změny v životním stylu a nárůst sociopatogenních jevů v souvislosti s přílivem nových obyvatel
- Ztráta ekonomické konkurenceschopnosti a výkonnosti regionu a státu

3. SWOT - Slabé stránky

- Převažující nízká rentabilita a přidaná hodnota místního hospodářství a jeho struktura, nízká produktivita práce a mnohdy zastaralé technické a technologické vybavení
- Snížená retenční schopnost krajiny a existence lokalit ohrožených záplavami a svahovými deformacemi
- Špatný technický stav mnoha objektů a ploch v obcích
- Špatný technický stav povrchu pozemních komunikací, vysoká zátěž tranzitní dopravou v případě řady z nich a horší dopravní dostupnost veřejnou dopravou v malých a periferních sídlech
- Vysoká nezaměstnanost, její negativní struktura a nedostatek pracovních příležitostí pro kvalifikované specializované pracovní síly nebo osoby se znevýhodněním na jedné straně a nedostatek kvalifikovaných a motivovaných pracovních sil pro rozvoj hospodářství v odvětvích s vyšší přidanou hodnotou
- Vysoký podíl intenzivního zemědělství v ekonomicky i environmentálně méně příhodných podmínkách
- Závislost významné části obyvatel na veřejné dopravě

5. Vize – pracovní návrhy

„Pobeskydí bude atraktivní místo pro zdravý život, práci i odpočinek“ (vize z 2007 r.)

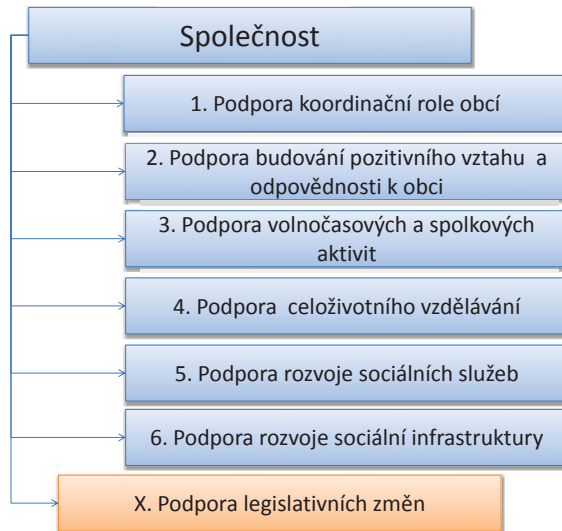
- Cesta k lepšímu životu
- Místo pro nás
- To pravé místo pro život
- „Dobrá adresa“
- Místo, kde je otevřeno

3. SWOT - Příležitosti

- Existence systémů podpory rozvojových projektů a strategií
- Existence zdrojů informací o příkladech dobré praxe v oblasti zemědělství a rozvoje venkova
- Odstraňování bariér spojených s existencí státních hranic, pokračující evropská integrace
- Oživení a měnění se struktura národního a regionálního hospodářství
- Poptávka po zavádění alternativních zdrojů energií
- Posilování významu metody LEADER pro rozvoj venkova
- Probíhající a plánované rozsáhlé investice do dopravní a technické infrastruktury ze strany veřejného sektoru a investice soukromého podnikatelského sektoru
- Rostoucí zájem společnosti o ochranu životního prostředí a krajiny
- Zájem návštěvníků a turistů o domácí destinace
- Zájem o bydlení na venkově v zázemí okolních měst ze strany solventních rodin s malými dětmi
- Zájem o zdravý životní styl a o kvalitní a bezpečné potraviny
- Zájem společnosti na posílení alternativních funkcí zemědělství a mimoprodukčních funkcí lesa

6. Priority





6. Závěr

- Děkujeme za pozornost

Zápis ze Setkání s MAS Pobeskydí

veřejné projednání strategie

V sále OÚ Soběšovice se ve čtvrtek dne **4. září 2014 od 15:00 hod.** konalo setkání s veřejností z území působnosti MAS Pobeskydí. Přítomni jsou uvedeni na prezenční listině.

Setkání zahájila Ing. Krystyna Nováková, současně představila prezentaci Poslání a cíle MAS Pobeskydí. Vysvětlila, co je místní akční skupina, popsala její vznik, náplň práce, vysvětlila území působnosti v období let 2007–2013 a území působnosti pro následující programové období 2014–2020. Ozřejmila smysl a principy metody Leader. Zaznělo shrnutí podpory území před rokem 2007, tj. v programech LEADER financovaných státním rozpočtem České republiky a programem Leader+ financovaným z 80 % prostředky EU.

Stěžejní informací bylo představení podpořených projektů v opatření IV.1.2 Realizace místní rozvojové strategie Programu rozvoje venkova ČR na období 2007–2013. K dnešnímu dni bylo realizováno 92 projektů v celkové výši poskytnuté dotace téměř 77 mil. Kč. Byly představeny příklady podpořených a již ukončených projektů. Tato část prezentace byla rozdělena na pět částí tj. pět fichí Strategického plánu Leader Místní akční skupiny Pobeskydí (více viz prezentace). Následovalo shrnutí možnosti implementace připravované strategie pro období 2014–2020:

- Alokace (podpora) pro území MAS (projekty žadatelů podpořené MAS, vlastní projekty MAS)
- Individuální projekty (přímé žádosti o dotace do programů)
- Projekty meziobecní spolupráce (vize finančních prostředků přímo na DSO)
- Projekty spolupráce (přeshraniční, MAS – projekty spolupráce místních akčních skupin – zatím nejsou stanoveny rámce)
- Vlastní projekty bez veřejné podpory (těžko zjistitelné pro monitoring realizace strategie)

Na závěr své prezentace Ing. Krystyna Nováková naznačila cíle MAS pro přípravu na období po roku 2020. Je potřeba v rámci nadcházejícího období podpořit přirozenou spolupráci aktérů, naučit se řešit potřeby území společně a vlastními zdroji a připravit se na rozvoj území bez podpory EU (pozn.: zemědělství by snad mělo být po roce 2020 stále podporováno).

Další částí setkání byla věnována veřejnému projednání integrované strategie rozvoje území Pobeskydí pro období 2014–2020, kterou moderoval pan Mgr. Davida Ruckého (facilitátor a zpracovatel návrhové části této strategie). V úvodu shrnul klíčové faktory z analytické části, přiblížil SWOT analýzu, vysvětlil vizi. Podrobně se věnoval prioritám a jednotlivým opatřením (viz prezentace).

K jednotlivým prioritám Ing. Krystyna Nováková doplnila oblasti a opatření, na které budou moci žádat o podporu pro celé území místní akční skupiny (a na které budou moci žádat jednotliví žadatelé u MAS, za podmínky, že tuto podporu MAS získá). V prioritě Společnosti to bude zejména:



- Opatření zaměřená na sociální služby a navazující služby, zejména s cílem začleňování sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením - touto cílovou skupinou pravděpodobně budou senioři, osoby se zdravotním postižením a další. (Integrovaný regionální operační program, případně Operační program Zaměstnanost)
- Opatření v oblasti školství – rozvoj klíčových kompetencí, zefektivnění kapacit, inkluzivní vzdělávání (Integrovaný regionální operační program)
- Opatření, která lze chápat jako prorodinná (Operační program Zaměstnanost) – není zatím v OP upřesněno
- Kulturní dědictví – zatím je možnost pouze na národní kulturní památky, ale na úrovni Národní sítě MAS se vyjednává o rozšíření na všechny kulturní památky vč. památky místního významu (Integrovaný regionální operační program)

V prioritě Hospodářství to bude zejména:

- Zemědělství a lesnictví (Program rozvoje venkova)
- Podpora zaměstnanosti – sociální podnik (Integrovaný regionální operační program, Operační program Zaměstnanost), a další opatření (Operační program Zaměstnanost – zde je malá šance na podporu pro naši MAS – existují území z vyšší nezaměstnanosti a výraznějšími sociálními problémy)

V prioritě Životní prostředí a infrastruktura to bude zejména

- Krajina a intravilán – biodiverzita (Operační program Životní prostředí – zde se ještě vyjednává o rozšíření podpory pro MAS), Pozemkové úpravy (Program rozvoje venkova)
- Doprava a dopravní infrastruktura - podpora alternativních druhů dopravy zejména cyklotrasy, cyklostezky, propojování různých druhů dopravy (cyklo, hromadná doprava apod.), bezpečnost na silnici (Integrovaný regionální operační program), z opatření optimalizace dopravní infrastruktury - okrajově infrastruktura související s pozemkovými úpravami a lesní infrastruktura (Program rozvoje venkova)

V prioritě Management rozvoje území nejsou identifikovány opatření, která by bylo možností realizovat alokací pro území MAS, ale velká část opatření lze identifikovat jako principy LEADER (např. zapojování veřejnosti, partnerství, strategické plánování atd.).

Zbývající opatření by mělo být možno financovat přímo z operačních programů. U části opatření (např. podpora spolkové činnosti) bude potřeba hledat vlastní zdroje a či zdroje v státních (ministerstev) a krajských dotačních programech. MAS dle současného znění OP VVV bude moci získat finanční prostředky na vlastní animační činnost v oblasti školství a poradenství pro školy (financování z OP VVV). V OPPIK (podnikání) by měly mít MAS možnosti dodat žadatelům do OPPIK doporučení, že projekt je v souladu se strategií MAS a tím by projekt měl získat preferenčních body (vyjednávání z OPPIK je složité). Na závěr byla otevřena diskuse.

Do diskuse se zapojili: Pavel Postůvka, obec Dolní Domaslavice Chtěl hledat řešení problému jak "skloubit náklady na zemědělskou činnost a náklady obce související se zemědělstvím – hlavně komunikace. Zemědělci používají větší a těžší stroje. Silnice které obce opraví, po kterých tyto stroje jezdí se, rychle dojdou k újmě. Je potřeba vybudovat takovou síť komunikací, aby zemědělci měli přístup na svá pole (to je velice důležité) a přitom, aby obce měly peníze na opravy a nebo to jakýmsi

takovým podobným způsobem vyřešit.“ Ing. Krystyna Nováková vidí, řešení v principu partnerství a společného dialogu zemědělců a obcí na úrovni MAS. Dále dodala, že částečně lze řešit pozemkovými úpravami, které bude možno z PRV financovat. Ing. Petr Martiňák, obec Horní Tošanovice se domnívá, že řešení asi v MAS není, protože toto vyžaduje řádnou dávku peněz. Ing. Karel Obluk rozšiřuje téma i na správce lesů. Ing. Nováková navrhuje, že problém by mohl být tématem pro SPOV a NS MAS ČR. RNDr. David W. Novák, Ph.D. se domnívá, že toto téma je mimo finanční možnosti MAS. Dalším příspěvkem bylo vystoupení podnikatele a občana z obce Vělopolí Ing. Aleše Stebela se zaměřením na malé čistírny odpadních vod. Ing. Nováková vyjádřila, že toto je v návrhové části v opatření decentralizované čištění odpadních vod a tato oblast se dokonce objevila i v návrhu OPŽP – ovšem nebude možno žádat přes MAS, ale přímo v OPŽP (ovšem zatím není program schválený a nejsou známy podmínky poskytování podpory).

Poslední informaci podala Ing. Krystyna Nováková: operační programy by měly být Evropskou komisí schváleny do února 2015, výzvy k předkládání žádostí MAS budou vyhlášeny pravděpodobně nejdříve v I. pololetí 2016. Výzvy jednotlivých programů snad již během roku 2015.

Závěrem Ing. Krystyna Nováková poděkovala všem za účast a popřála úspěšnou spolupráci.

Zapsala: Věra Kratochvílová

Přílohy: fotodokumentace, prezenční listina, připomínky se strategií, prezentace

Fotodokumentace







POBESKYDÍ 2020

Projekt „Integrovaná strategie rozvoje území v působnosti MAS Pobeskydí“ je financován Moravskoslezským krajem



Místní akční skupina Pobeskydí
zájmové sdružení právnických osob
739 93 Třanovice č. p. 1

Prezenční listina ze Setkání s MAS Pobeskydí

konaného v sále OU Soběšovice ve čtvrtek dne 4. září 2014 od 15:00 hod.

P.Č.	Jméno a příjmení	Organizace	Telefon / e-mail	Podpis
1.	Baginský Vladimír, Ing.	ŠOV Třanovice, o.p.s.	731 656 651 vladimir_b@csnet.cz	
2.	Bednář Rostislav, Ing.	Farma Python s.r.o.	558 638 343 rostislav@farmapython.cz	
3.	Benel Josef, Ing.	VIP Ostrava	605 729 923 v.pova@vipovny.cz	
4.	Domink Ivo	AGRO-DOMINIK, s.r.o.	604 200 900 agrodom@procell.cz	
5.	Dziergasová Jana, Ing.	Obecně prospěšná společnost Sv. Josefa, o.p.s.	558 761 562 0031@volny.cz	
6.	Hampel Miroslav	Obec Komorní Lhotka	602 593 750 starosta@komorni-lhotka.cz	
7.	Holajnová Pavlína	Obyvatel Těrlíčko	holajnova.pavlina@seznam.cz	
8.				
9.	Jiskrová Dagmar, Ing.	Biskupství ostravsko-opavské	733 676 674 djiskrova@dbo.cz	
10.	Kozel Petr	SDH Lučina	724 281 824 p.kozel@email.cz	
11.	Kratochvílová Věra	MAS Pobeskydí	608 770 496 skratochvilova@pobeskydi.cz	
12.	Kubečková Marie	Duchovní a kulturní sdružení Most a cesta	731 604 114 mku@volny.cz	
13.		- 11 -	737 774 819	
14.	Lévoš Alena, Mgr.	ZŠ a MŠ Leoše Janáčka Hulaválky, příspěvková organizace	724 217 985 info@zshulavalky.cz	
15.	Liberdová Anežka	Obyvatelka Dobrá		
16.	Liberdová Jana, Ing.	Obyvatelka Dobrá	777 549 285 jano@trangoice.ing	
17.	Machálek Petr	Obec Střítež	775 694 322 starosta@pobeskydi.cz	
18.	Majer Josef	Obyvatel Soběšovice	558 404 550 mstojstarosta@sobesovice.cz	
19.	Moravcová Stanislava	SDH Dolní Domaslavice	608 280 900 vctama@ddomaslavice.cz	
20.	Nagel Miroslav, Bc.	Obec Smilovice	724 161 050 starosta@smilovice@seznam.cz	
21.	Novák David, RNDr., Ph.D.	Obyvatel Český Těšín	732 123 903 davidnovak@mas.cz	



MAS POBESKYDÍ

PROGRAM ROZVOJE VENKOVA

Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova: Evropská investice do venkovského života



Místní akční skupina Pobeskydí
zájmové sdružení právnických osob
 739 93 Třanovice č. p. 1

22.	Novák Václav	SHR Těřicko	777 007 169 novak.hradiste@seznam.cz	<i>Novák</i>
23.	Nováková Krystyna, Ing.	MAS Pobeskydí	774 489 762 novakova@pobeskydi.cz	<i>Nováková</i>
24.	Obluk Karel, Ing.	Obec Sobělovice	724 178 724 starosta@sobelovice.cz	<i>Obluk</i>
25.	Onderek Oto, Ing.	Obyvatel Třanovice	608 970 496 o.onderek@seznam.cz	<i>Onderek</i>
26.	Ondračka Přemysl	MS Bruzovice	604 141 188 palemc@seznam.cz	<i>Ondračka</i>
27.	Polásek Martin Bc.	Obec Těřicko	596 423 239 polasek@obec-tericko.cz	<i>Polásek</i>
28.	Postůvka Pavel	Obec Dolní Domaslavice	724 179 175 starosta@ddomaslavice.cz	<i>Postůvka</i>
29.	Ruckl David, Mgr.	EVS Consulting s.r.o.	601 393 850 David.ruckl@evsconsulting.org	<i>Ruckl</i>
30.	Sobková Hana	Obec Vojkovice	606 826 451 vojkovice@apple.cz	<i>Sobková</i>
31.	Stebel Aleš, Ing.	Obyvatel Vělopolí	776 788 210 a.stebel@seznam.cz	<i>Stebel</i>
32.	Struhalová Aneta, Ing.	Obyvatelka Komorní Lhotka	732 704 813 a.struhalova@seznam.cz	<i>Struhalová</i>
33.	Šipková Jaromíra, Ing.	Obyvatelka Dolní Domaslavice	725 640 111 matostarosta@ddomaslavice.cz	<i>Šipková</i>
34.	Škuta Alois	Obyvatel Dolní Tošanovice	775 347 319 tozanskuta@seznam.cz	<i>Škuta</i>
35.	Šubertová Marcela	Obyvatelka Dolní Tošanovice	724 129 490 m.subertova@seznam.cz	<i>Šubertová</i>
36.	Volný Jiří, JUDr.	Římskokatolická farnost Dobruška	602 461 381 judr.volny@seznam.cz	<i>Volný</i>
37.	Zahradník Rudolf, Ing.	Obyvatel Baška	777 223 280 rudolf.z@seznam.cz	<i>Zahradník</i>
38.	Zemanová Alice, Ing.	Školní sportovní klub Beskydy, o.s.	733 697 688 info@sskbeskydy.cz	<i>Zemanová</i>
39.	Nováková Jana	SOPH	602 562 110 ysnillaly@wp.cz	<i>Nováková</i>
40.	Venturová I. Ing.	OPPS		<i>Venturová</i>
41.	Bláskov Pavel	Obč. Třanovice		<i>Bláskov</i>
42.	Wichelbař Jan	Křep. Bruzovice		<i>Wichelbař</i>
43.	Londracký Petr	Vělopolí		<i>Londracký</i>
44.	LATOCHOVA Vlad.	Obec Vělopolí	777 748 068 vrad@velopolci.cz	<i>Latochová</i>
45.	Brajková Ivona	ZS Třanovice		<i>Brajková</i>
46.	Mikšková	ZS SKI	miskova@pobeskydy.cz	<i>Mikšková</i>



PROGRAM ROZVOJE VENKOVA

Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova: Evropa investuje do venkovských oblastí

Připomínky ke strategií

Po veřejném projednání a zveřejnění prezentovaného materiálu na stránkách MAS byly přijaty následující relevantní připomínky, který byly většinou akceptovány a zapracována do další verze návrhové části strategie.

V oblasti Management rozvoje území chybí Metoda LEADER

V nachází se duplicitu v opatřeních zaměřených na vzdělávání, poradenství a osvětu => akceptováno, bude vyřešeno

Není obvyklé uvádět dílčí vize dle problémových okruhů => je zapracováno do textu vize

V rámci pracovních skupin jsme hovořili o oblastech v prezentaci se objevily problémové okruhy => chyba při tvorbě prezentace

Přírodní dědictví nepatří do okruhu společnost => akceptováno

Opatření „podpora vzniku a realizace nových podnikatelských záměrů“, „podpora výstavby a zkvalitnění stávající technické infrastruktury“ – široké, nekonkrétní, nevíte co chcete, jde poznat, že tam máte ty další, o kterých teď nevíte – toto se řeší aktualizací strategie => akceptováno

Opatření „Prosazování legislativních změn“ – na toto se nadají provádět projekty, je to součástí dílčích projektů => akceptováno

Problémový okruh Životní prostředí a infrastruktura má výrazně více priorit než ostatní problémové okruhy => dle možnosti bude upraveno

Proč zefektivnění kapacit pro předškolní a základní vzdělávání – chybí mi zde družiny. => součástí popisu opatření jsou myšleny všechny školská zařízení – bude vhodně upraven název opatření

Nemáte sociální bydlení, nebudete se na toto téma zaměřovat, bude podporováno => sociální bydlení nebylo pracovní skupinou zařazeno mezi priority, v případě opakování se této připomínky projedná pracovní skupina

Chybí mi ve strategií podpora řemesel a služeb pro obyvatele => akceptováno

Děkujeme všem za připomínky.

10. října 2014

Setkání s MAS Pobeskydí

Soběšovice, 4. 9. 2014



Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova: Evropa investuje do venkovských oblastí.

Program

- Poslání a cíle MAS Pobeskydí
- Podpořené projekty SPL MAS Pobeskydí na období 2007–2013
- Veřejné projednání nové strategie MAS Pobeskydí pro období 2014+

POSLÁNÍ A CÍLE MAS POBESKYDÍ

Co to je MAS?

- Organizace působící v konkrétním venkovském území pracující metodou LEADER (komunit. vedený místní rozvoj)
- Sdružení (společenství) místní aktérů, kteří se dohodnou na společné strategii a společně prosazují její naplňování

Metoda LEADER

- Odpovědnost za rozvoj území se přenáší ze státu na místní aktéry
- Vzor je uplatňování principu partnerství ve městech (70.- 80. léta 20. století)
- Nedostatky sektorově zaměřených programů/strategií na venkově (80.- 90. léta 20. století)

Metoda LEADER

- Návaznost na tradiční spolupráci venkovských aktérů (obce, spolky, školy, církve, zemědělci apod.)
- Sdružování zdrojů a jejich využívání pro obnovu a rozvoj venkova (daného území)
- Dohoda na společném úsilí

Metoda LEADER



Principy LEADER

- Princip „**zdola nahoru**“ (o rozvoji území rozhodují jeho obyvatelé)
- **Partnerství** místních aktérů (veřejná sféra, neziskovky, podnikatelé, jednotlivci)
- **Strategie** rozvoje **konkrétního venkovského území** (lokální aspekt, strategické řízení)

Principy LEADER

- **Integrované a víceodvětvové akce** (propojování, synergetické efekty)
- Usnadnění **inovací** (nové přístupy)
- **Síťování** (lokální, regionální, národní...)
- **Spolupráce** (společné projekty)

Poslání a cíle MAS Pobeskydí

- Vznik v roce 2004
- Posílení strategického plánování, obnovy a rozvoje venkova
- Podpora rozvoje Pobeskydí s využitím vnitřního potenciálu regionu a na principu vytváření partnerství mezi subjekty
- Využít podporu EU

Území Pobeskydí

pro období 2007–2013



pro období 2014–2020



Místní aktéři => MAS

- Založeno v roce 2004 (12 členů; 42 obcí)
- Rozšíření 2007-2012 (19 členů; 55 obcí)
- Změny v roce 2014 (32+2 členů; 43 obcí)



Činnost MAS Pobeskydí

- LEADER
 - Realizace společné strategie
 - Administrace programu LEADER a projektů
- Komerční činnost (zj. dotační poradenství)
- Přednášková a publikační činnost
- Spolupráce a síťování s jinými MAS a organizacemi působícími na venkově

Činnost MAS Pobeskydí

- Animace území
 - Informování a přinášení nových nápadů
 - Setkávání místních aktérů
 - Propagace území a organizací
 - Podpora vzniku inovativních projektů
 - Dobrovolná práce pro území
 - Vyhledávání zdrojů

PODPOŘENÉ PROJEKTY V RÁMCI STRATEGICKÉHO PLÁNU LEADER MAS POBESKYDÍ NA OBDOBÍ 2007–2013

LEADER před rokem 2007

- LEADER+ a LEADER ČR (2004–2007)
 - Obnovitelné zdroje energie
 - Cestovní ruch a místní hospodářství
 - Posilování sociální integrity
 - 33,5 mil. Kč (dotace)

LEADER v Pobeskydí

- Strategie rozvoje Pobeskydí (2007)
- Strategický plán LEADER (osa IV. PRV)
 - Občanská vybavenost
 - Kulturní dědictví
 - Rozvoj zemědělského podnikání
 - Cestovní ruch
 - Infrastruktura a životní prostředí

LEADER v Pobeskydí

- Malé projekty (místní význam, 2 mil. Kč)
- Projekty do infrastruktury
- Snaha o rovnoměrné rozmístění v území
- Široké spektrum žadatelů (obce a svazky, podnikatelé, spolky, církve)

LEADER v Pobeskydí

Podané žádosti	Schválené žádosti	Dokončené projekty
225 projektů 195 mil. Kč	107 (103) projektů cca 86 (81) mil. Kč	92 projektů cca 77 mil. Kč

LEADER v Pobeskydí

- Občanská vybavenost
 - Sportovní a dětská hřiště
 - Školy a školky
 - Kulturní a společenská centra
 - Obecní úřady, hasičské zbrojnice...
- 32,9 mil. Kč; 31 projektů

Dětské hřiště v Soběšovicích (573 tis. Kč)



Dětské hřiště v Soběšovicích (573 tis. Kč)



Multifunkční sportovní hřiště v Horních Tošanovicích (1.496 tis. Kč)





Inovace hasičské zbrojnice – centra kulturního dění obce Krásná (1.490 tis. Kč)



Rekonstrukce a modernizace hasičské zbrojnice v Nošovicích (816 tis. Kč)



LEADER v Pobeškydí

- Životní prostředí a infrastruktura
 - Silnice, chodníky, parkoviště
 - Veřejné osvětlení
 - Veřejná prostranství
 - Technika na údržbu zeleně, silniční bezpečnostní prvky...
- 23,8 mil. Kč; 27 projektů

Chodník a zatrubnění silniční příkopy Horní Bludovice (1 252 tis. Kč)



Veřejné prostranství v centru obce Třanovice (1 437 tis. Kč)



Rekonstrukce a rozšíření veřejného osvětlení v obci Bílá (1 044 tis. Kč)





 www.pobeskydi.cz

LEADER v Pobeskydí

- Rozvoj zemědělského podnikání
 - Rekonstrukce zemědělských budov
 - Pořízení zemědělské techniky a technologie
- 7,8 mil. Kč; 19 projektů



Nákup zemědělské techniky (498 tis. Kč)



Pořízení techniky na sklizeň píče (960 tis. Kč)



Nákup diskového podmiťáče (190 tis. Kč)



Modernizace určená pro chov koní (255 tis. Kč)



www.pobeskydi.cz

LEADER v Pobeškydí

- Kulturní dědictví a tradice
 - Obnova a zachování kostelů, kostelíků, kapliček a dalších prvků kulturního dědictví
- 8,0 mil. Kč; 9 projektů

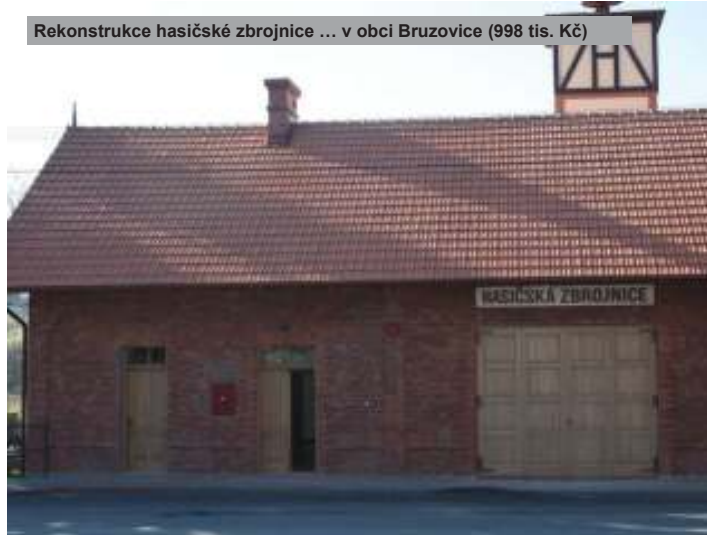
Oprava interiéru kostela sv. Jana a Pavla v Krmelíně (342 tis. Kč)



Rekonstrukce a obnova kaple Navštívení P. Marie v obci Lhotka (758 tis. Kč)



Rekonstrukce hasičské zbrojnice ... v obci Bruzovice (998 tis. Kč)



Obnova kostela v obci Pržno (578 tis. Kč)



Generální oprava kostela sv. Filipa a Jakuba v Dobroticích (1. 800 tis. Kč)



www.pobeskydi.cz

LEADER v Pobeškydí

- Cestovní ruch
 - Rozšíření ubytovacích kapacit
 - Dovybavení sportovních atrakcí CR
- 4,2 mil. Kč; 6 projektů

Rekonstrukce zemědělské budovy na ubytovací zařízení (1 044 tis. Kč)





Vybavení posilovny sportovního centra Giff Aréna (473 tis. Kč)



Zřízení půjčovny sportovních potřeb a dovybavení ... Opálená (1 055 tis. Kč)



Depandance penzionu Sluníčko (1 mil. Kč)



INTEGROVANÁ STRATEGIE
ROZVOJE ÚZEMÍ POBESKYDÍ 2014–2020
- VEŘEJNÉ PROJEDNÁNÍ -



Integrovaná strategie rozvoje území Pobeskydí 2014–2020

- Implementace
 - Projekty podpořené MAS z alokace pro území
 - **Vlastní projekty MAS z alokace pro území**
 - Individuální projekty (přímo do programů)
 - **Projekty meziobecní spolupráce**
 - Projekty spolupráce (přeshraniční, MAS?)



Integrovaná strategie rozvoje území Pobeskydí 2014–2020

- Alokace pro území ze čtyř programů:
 - Program rozvoje venkova
 - Integrovaný regionální operační program
 - Operační program Životní prostředí
 - Operační program Zaměstnanost

Integrovaná strategie rozvoje území Pobeskydí 2014–2020

- Poradenství a vyhledávání projektů:
 - Operační program VVV (=> školy)
 - Operační program PIK (=> živnostníci, malé podniky)
- Animace území

Čím může MAS ještě přispět?

- Inspirace z jiných MAS
 - Destinační management – cestovní ruch
 - Místní výrobky a služby – regionální značení
 - Vlastní granty (fondy) pro neziskové organizace a spolky
 - Další projekty spolupráce s jinými MAS (vč. zahraničí)

Příprava na období po r. 2020

- Hledat nové způsoby řešení potřeb Pobeskydí
- Spoléhat se na vnitřní zdroje Pobeskydí
- Připravit Pobeskydí na rozvoj venkova bez dotací EU

Slovo na závěr

Rozvoj venkova je o lidech

děkuji za pozornost

Krystyna Nováková
MAS Pobeskydí
novakova@pobeskydi.cz
www.pobeskydi.cz



Integrovaná strategie rozvoje MAS Pobeškydí pro období 2014-2020

Veřejné projednání návrhu

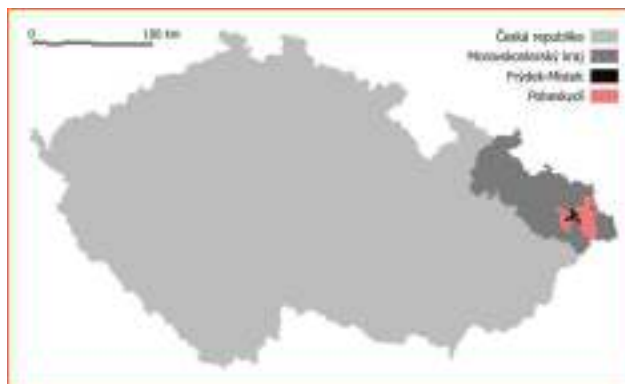
4.9.2014



POBESKYDÍ 2020

Projekt „Integrovaná strategie rozvoje území v působnosti MAS Pobeškydí“ je financován Moravskoslezským krajem.

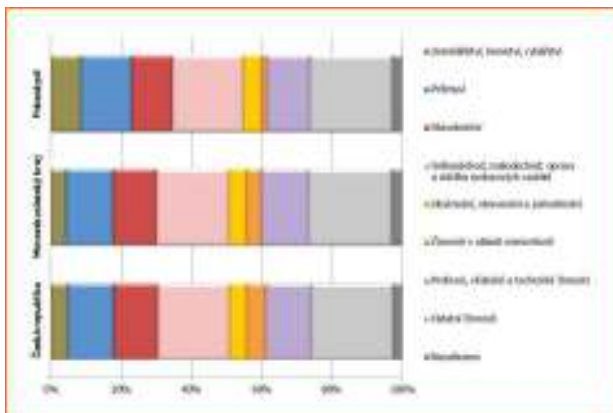
1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy



1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy

- Celkem 66 965 obyvatel
- Populační zisk (až na výjimky) v důsledku suburbanizace
- Demografické stárnutí

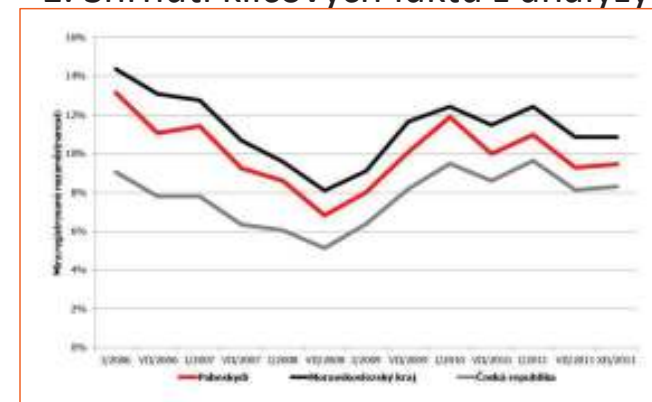
1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy



1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy

- Silnější zastoupení průmyslových podniků než v rámci celého kraje či ČR
- Silnější zemědělství co do počtu subjektů
- Silné ovlivnění ekonomické struktury příchodem investora Hyundai
- Služby jsou nadále poddimenzované
- Cestovní ruch – dobré předpoklady

1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy



1. Shrnutí klíčových faktů z analýzy

- Území je obsluhováno IAD MSK
- Horší spojení jen v okrajových obcích
- Relativně velký deficit v napojení domů na kanalizace
- Relativně uspokojivá vybavenost sociální infrastrukturou
- Tlak na zábor zemědělské půdy
- Znečištění ovzduší

3. SWOT - Silné stránky

#	Silné stránky	Průměr
8	Strategicky výhodná poloha vůči ostravsko-karvinské průmyslové aglomeraci, hlavním dopravním tahům a hranicím s Polskem a Slovenskem	2,5
7	Přítomnost velkých zaměstnavatelů v regionu a jeho blízkém okolí	2,0
1	Atraktivní a pestrá kulturní krajina s relativně zachovalým životním prostředím, postupná revitalizace a regenerace jejich původním využitím negativně dotčených součástí	1,4
10	Uspokojivá dostupnost veřejnou dopravou ve větších obcích, v zázemí okolních měst a na hlavních dopravních tazích	1,4
2	Bohatství kulturního dědictví a tradic	1,4
11	Uspokojivá dostupnost základní technické a sociální infrastruktury a služeb ve středně velkých a větších sídlech a v sídlech s koncentrovanou zástavbou	1,3

3. SWOT - Slabé stránky

#	Slabé stránky	Body
4	Chronický nedostatek finančních prostředků v hospodářství, ve veřejné správě i v neziskovém sektoru a kritická závislost řady subjektů i územního rozvoje na dotacích	3,3
16	Špatný technický stav povrchu pozemních komunikací, vysoká zátěž tranzitní dopravou v případě řady z nich a horší dopravní dostupnost veřejnou dopravou v malých a periferních sídlech	1,5
17	Vysoká nezaměstnanost, její negativní struktura a nedostatek pracovních příležitostí pro kvalifikované specializované pracovní síly nebo osoby se znevýhodněním na jedné straně a nedostatek kvalifikovaných a motivovaných pracovních sil pro rozvoj hospodářství v odvětvích s vyšší přidanou hodnotou	1,5
3	Existence lokalit se zhoršeným stavem životního prostředí	1,4
11	Nízká míra participace občanů na rozhodování	1,2

3. SWOT - Příležitosti

#	Příležitosti	Body
10	Zájem o bydlení na venkově v zázemí okolních měst ze strany solventních rodin s malými dětmi	2,7
8	Rostoucí zájem společnosti o ochranu životního prostředí a krajiny	1,9
11	Zájem o zdravý životní styl a o kvalitní a bezpečné potraviny	1,9
6	Posilování významu metody LEADER pro rozvoj venkova	1,7
3	Odstraňování bariér spojených s existencí státních hranic, pokračující evropská integrace	1,2
1	Existence systémů podpory rozvojových projektů a strategií	1,1
9	Zájem návštěvníků a turistů o domácí destinace	1,1
4	Oživení a měnění se struktura národního a regionálního hospodářství	1,0
7	Probíhající a plánované rozsáhlé investice do dopravní a technické infrastruktury ze strany veřejného sektoru a investice soukromého podnikatelského sektoru	1,0

4. SWOT - Ohrožení

#	Ohrožení	Body
1	Demografické stárnutí obyvatel a růst rozdílů v životní úrovni	2,6
11	Slabá pozice venkova v systému řízení státu, nestabilita tohoto systému, nedostatek finančních zdrojů na podporu rozvoje venkova a konkurence jiných regionů při usilování o jejich získání	2,6
6	Legislativní bariéry a nevhodně nastavený právní a administrativní systém a systém technických norem	2,2
14	Ztráta ekonomické konkurenceschopnosti a výkonnosti regionu a státu	1,3
7	Migrace mladých, kvalifikovaných a jinak perspektivních obyvatel do měst, zejména z periferních obcí	1,1

5. Vize a dílčí vize dle problémových okruhů

„Pobeskydí – více než dobrá adresa“

- **Odpovědní, (aktivní) a spokojení lidé**
- **Poctivá práce s vysokou přidanou hodnotou, konkurenceschopnost**
- **udržitelná venkovská krajina a efektivní infrastruktura**
- **Efektivní, kreativní a zákaznický orientovaný management území**

6. Priority a opatření - Společnost

Priorita 1.1:

Pomoc a péče pro potřebné – rozvoj sociálních a obdobných služeb

Opatření 1.1.1:

Zvýšení informovanosti o sociálních a obdobných službách a dostupnosti základního poradenství

Opatření 1.1.2:

Sociální a obdobné služby pro seniory

Opatření 1.1.3:

Monitoring a zprostředkování pomoci lidem a rodinám ohrožených sociálním vyloučením

Opatření 1.1.4:

Zapojování hendikepovaných do života a pracovního procesu

6. Priority a opatření - Společnost

Priorita 1.2: Všestranné vzdělávání a výchova dětí – rozvoj předškolního a základního vzdělávání

Opatření 1.2.1:

Rozvoj klíčových kompetencí

Opatření 1.2.2:

Podpora inkluzivního vzdělávání

Opatření 1.2.3:

Zvýšení dostupnosti specializovaných pracovníků a poradců

Opatření 1.2.4:

Komunitní role škol

Opatření 1.2.5:

Zefektivnění kapacit pro předškolní a základní vzdělávání

6. Priority a opatření - Společnost

Priorita 1.3: Chuť poznávat a bavit se - podpora volnočasových a vzdělávacích aktivit pro veřejnost

Opatření 1.3.1:

Kvalitní trávení volného času dětí a mládeže

Opatření 1.3.2:

Aktivní stárnutí

Opatření 1.3.3:

Posilování lokální identity a lokální pospolitosti

6. Priority a opatření - Společnost

Priorita 1.4: Podpora spolkové činnosti a činnosti neziskových organizací

Opatření 1.4.1: Podpora zlepšování podmínek a zázemí pro komunitní a spolkovou činnost

Opatření 1.4.2: Podpora vzdělávání, získávání dovedností a poradenství pro NNO

6. Priority a opatření - Společnost

Priorita 1.5: Podpora přírodního a kulturního dědictví

Opatření 1.5.1:

Kulturní dědictví a tradice

Opatření 1.5.2:

Ochrana, péče, obnova a prezentace přírodního dědictví

6. Priority a opatření - Hospodářství

Priorita 2.1:

Rozvoj živnostenského a drobného podnikání

Opatření 2.1.1:

Propagace, prezentace a zvýšení dostupnosti místních výrobků a služeb

Opatření 2.1.2:

Podpora odborného vzdělávání, získávání dovedností, poradenství

Opatření 2.1.3:

Podpora vzájemné spolupráce a síťování

Opatření 2.1.4:

Podpora vzniku a realizace nových podnikatelských záměrů

Opatření 2.1.5:

Produkty a infrastruktura cestovního ruchu

6. Priority a opatření - Hospodářství

Priorita 2.2: Podpora zaměstnanosti – poctivá práce pro každého

Opatření 2.2.1:
Poradenství pro uchazeče a zájemce o zaměstnání
Opatření 2.2.2:
Zvýšení dostupnosti dalšího vzdělávání pro uchazeče a zájemce o zaměstnání
Opatření 2.2.3:
Vznik a rozvoj sociálních podniků
Opatření 2.2.4:
Podpora získávání pracovních návyků a zkušeností
Opatření 2.2.5:
Podpora sladování rodinného a profesního života a flexibilních forem zaměstnání a odměňování

6. Priority a opatření - Hospodářství

Priorita 2.3: Návrat ke tradici zemědělství a lesnictví na venkově

Opatření 2.3.1:
Diverzifikace činnosti zemědělských subjektů
Opatření 2.3.2:
Zvýšení konkurenceschopnosti a přidané hodnoty zemědělské produkce
Opatření 2.3.3:
Zvýšení konkurenceschopnosti a přidané hodnoty lesnictví

6. Priority a opatření - Životní prostředí a infrastruktura I

Priorita 3.1:
Energetické a materiální úspory, obnovitelné zdroje energií

Opatření 3.1.1:
Zlepšování tepelně technických a klimatických vlastností budov a nízkoenergetická výstavba
Opatření 3.1.2:
Energetické využívání OZE, zejména biomasy
Opatření 3.1.3:
Modernizace technologií vedoucí ke snížení spotřeby energie a zdrojů

6. Priority a opatření - Životní prostředí a infrastruktura I

Priorita 3.2: Odpadové hospodářství

Opatření 3.2.1:
Podpora materiálového využití biologicky rozložitelného odpadu
Opatření 3.2.2:
Optimalizace systému sběru a třídění odpadů
Opatření 3.2.3:
Podpora snižování produkce odpadů a zvýšení opětovného využívání obalů
Opatření 3.2.4:
Odstraňování nepovolených skládek a ekologických zátěží

6. Priority a opatření - Životní prostředí a infrastruktura I

Priorita 3.3: Nakládání s odpadními vodami

Opatření 3.3.1:
Podpora decentralizovaného čištění odpadních vod
Opatření 3.3.2:
Rekonstrukce a budování kanalizací a ČOV

6. Priority a opatření - Životní prostředí a infrastruktura I

Priorita 3.4: Doprava a dopravní infrastruktura

Opatření 3.4.1:
Podpora alternativních druhů dopravy
Opatření 3.4.2:
Zklidňování dopravy a zvyšování bezpečnosti
Opatření 3.4.3:
Optimalizace dopravní infrastruktury

6. Priority a opatření - Životní prostředí a infrastruktura I

Priorita 3.5: Ostatní technická infrastruktura

Opatření 3.5.1:

Podpora výstavby a zkvalitňování stávající technické infrastruktury

6. Priority a opatření - Životní prostředí a infrastruktura II

Priorita 3.6: Brownfieldy

Opatření 3.6.1:

Mapování a příprava brownfieldů k revitalizaci

Opatření 3.6.2:

Revitalizace a regenerace brownfieldů

6. Priority a opatření - Životní prostředí a infrastruktura II

Priorita 3.7: Tradiční kulturní krajina

Opatření 3.7.1:

Ekologická stabilita krajiny a posílení biodiverzity

Opatření 3.7.2:

Revitalizace a obnova veřejných prostranství a intravilánů

Opatření 3.7.3:

Komplexní pozemkové úpravy

6. Priority a opatření - Životní prostředí a infrastruktura II

Priorita 3.8: Environmentální vzdělávání, výchova a osvěta a environmentální poradenství

Opatření 3.8.1:

Environmentální vzdělávání, výchova a osvěta

Opatření 3.8.2:

Environmentálního poradenství

Opatření 3.8.3:

Exkurze a semináře

6. Priority a opatření - management rozvoje území

Priorita 4.1:
Zapojování veřejnosti a partnerství

Opatření 4.1.1:

Poznávání a setkávání zástupců obcí s občany, zástupci podnikatelského i neziskového sektoru

Opatření 4.1.2:

Komunitní plánování a realizace projektů komunitním způsobem

Opatření 4.1.3:

Podpora dobrovolnictví

6. Priority a opatření - management rozvoje území

Priorita 4.2: Plánování a řízení

Opatření 4.2.1:

Podpora územního plánování (územní studie)

Opatření 4.2.2:

Podpora strategického a projektového řízení v regionálním rozvoji

6. Priority a opatření - management rozvoje území

Priorita 4.3: Bezpečnost a ochrana před živelnými pohromami

Opatření 4.3.1:

Podpora plánování, přípravy a prevence v oblasti bezpečnosti a živelných pohrom

6. Priority a opatření - management rozvoje území

Priorita 4.4: Vzdělávání, získávání dovednosti a zkušenosti, propagace dobré praxe a inovací

Opatření 4.4.1:

Podpora vzdělávání, získávání dovedností a zkušenosti, propagace dobré praxe a inovací v oblasti územního a regionálního rozvoje

Opatření 4.4.2:

Poradenství

6. Priority a opatření - management rozvoje území

Priorita 4.5: Veřejná správa a samospráva

Opatření 4.5.1:

Zefektivnění služeb veřejné správy a samosprávy (např. elektronizace)

Opatření 4.5.2:

Podpora společných managementů a odborníků na úrovni svazků obcí

6. Priority a opatření - management rozvoje území

Priorita 4.6: Prosazování legislativních změn

Opatření 4.6.1:

Podpora prosazování legislativních změn (podnikání, hygiena, povolování staveb, sociální dávky, kontrola znečišťování ovzduší)

7. Děkujeme za pozornost

Zápis z tematického setkání „Zaměstnanost a sociální podnik“

k přípravě Integrované strategie rozvoje území - strategie komunitně vedeného místního rozvoje

Termíny a místa konání:

16. září od 9:00 hod. (Třanovice, školící místnost podnikatelského centra)

Přítomni: dle prezenční listiny

Přítomné přivítala Ing. Krystyna Nováková (zástupce zaměstnanců MAS). Krátce představila MAS Pobeskydí a části strategie věnované zaměstnanosti. Konstatovala, že v této oblasti je Pobeskydí na to dobře, a že jej netrápí vysoká nezaměstnanost. Na druhou stranu problém zaměstnanosti resp. nezaměstnanosti je vnímán jako významnou slabou stránkou území a to jak místními aktéry tak i veřejnosti.

Následně předala slovo přítomným zástupkyním Úřadu práce v Ostravě, aby představily svůj projekt na zapojování osob s vyloučených lokalit do pracovního procesu.

Hlavní částí setkání byla prezentace Mgr. Dolores Czudkové na téma sociální podnik a diskuse. V rámci diskuse byly probírány podporované osoby v rámci sociálního podnikání zejména s jedná o osoby se zdravotním postižením, dlouhodobě nezaměstnané, nezaměstnaní ve věku 55+ (resp. 50+), matky či osoby pečující o závislé osoby vracející se do pracovního procesu apod. bylo konstatováno, že zatím nejsou známy rámce podpory sociálního podnikání v příštím programovém období. Lze vycházet z dosavadních zkušeností z minulého období. Zejména bylo zdůrazněno, že se posuzuje výše dotace, počet zaměstnaných znevýhodněných osob, ale také podnikatelský plán a jeho udržitelnost. Následovala diskuse nad možnými podnikatelskými záměry a dále bylo konstatováno, že je potřeba komplexního přístupu k nezaměstnaným. Přítomná Ing. Markéta Uhrová s kvalifikační a personální agentury, o. p. s. přiblížila své zkušenosti z práce s nezaměstnanými.

Na závěr Krystyna Nováková zrekapitulovala základní závěry. Poděkovala přednášejícím i přítomným za účast a popřála všem mnoho úspěchu.

Zapsala Ing. Krystyna Nováková

Přílohy: Fotodokumentace, prezenční listina, prezentace

Fotodokumentace







Místní akční skupina Pobeskydí
zájmové sdružení právnických osob
739 93 Třanovice č. p. 1

Integrovaná strategie rozvoje území MAS Pobeskydí

Prezenční listina

z pracovního setkání „Zaměstnanost a sociální podnik“
konaného ve školici místnosti podnikatelského centra Třanovice čp. 1
v úterý dne 16. září 2014 od 9:00 hod.

P. č.	Jméno a příjmení	Organizace	Telefon / e-mail	Podpis
1.	Cudková Dolores Mgr.	o. s. Ergon - chráněná dílna	d.cudkova@ergon- chranenadilna.org	
2.	Oziergasová Jana, Ing.	Obecně prospěšná společnost Sv. Josefa, o.p.s.	558 761 562 ops1@volny.cz	
3.	Koštal Karel	Student OU	Karel.kostal@seznam.cz	
4.	Kratochvílová Věra	MAS Pobeskydí	608 770 496 kratochvilova@pobeskydi.cz	
5.	Král Lindřich	UNECO Optima s.r.o.		
6.	Macura Josef Ing.	Obec Těrlácko	596 423 239 info@obec-terlicko.cz	
7.	Majer Josef Ing.	Obec Soběšovice	558 404 550 matostarosta@sobesovice.cz	
8.	Molenda Luděk	UNECO Optima s.r.o.	601 300 180 molenda@uneco.cz	
9.	Nogol Miroslav, Bc.	Obec Směšovice	724 181 050 starosta@smesovice@seznam.cz	
10.	Nováček Alexandr Bc.	Student OU	776 878 776 novacek.alex@gmail.com	
11.	Nováková Krystyna, Ing.	MAS Pobeskydí	774 489 762 novakova@pobeskydi.cz	
12.	Nonysová Lucie Ing.	Úřad práce České republiky		
13.	Obluk Karel, Ing.	Obec Soběšovice	724 178 724 starosta@sobesovice.cz	
14.	Ondereš Oto, Ing.	Obyvatel Třanovic	608 970 496 o.onderek@seznam.cz	omuvn
15.	Prouzová Petra Ing.	Úřad práce České republiky	950 143 530 Petra.prouzova@ot.mpsv.cz	
16.	Uhrová Markéta	Kvalifikační a personální agentura, o. p. s.	marketa_uhrova@centrum.cz	
17.	Voráčková Alena	ZO ČZS Horní a Dolní Domaslavice	737 245 550 zahradbani.domaslavice@seznam.cz	

1.





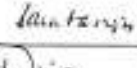
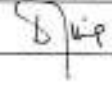
POBESKYDÍ 2020

Projekt „Integrovaná strategie rozvoje území v působnosti MAS Pobeskydí“ je financován Moravskoslezským krajem.

Integrovaná strategie rozvoje území MAS Pobeskydí

Prezenční listina

z pracovního setkání „Zaměstnanost a sociální podnik“
konaného ve školící místnosti podnikatelského centra Třanovice čp. 1
v úterý dne 16. září 2014 od 9:00 hod.

P.č.	Jméno a příjmení	Organizace	Telefon / e-mail	Podpis
18.	J. Čecháček	LASTON		
19.	K. Měsíček	JS. Bělá		
20.	Radka Březová	Třanovice služby		
21.	PAVEL DYŘÍK	KSÚ KON LHOŤKA		
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				

2.

Prezentace



Zaměstnanost a sociální podnik

Třanovice, 16. 9. 2014




POBESKYDÍ 2020

Projekt „Integrovaná strategie rozvoje území v působnosti MAS Pobeskydí“ je financován Moravskoslezským krajem.



Program

- Oblast zaměstnanosti ve integrované strategii rozvoje území Pobeskydí (2014+)
- Projekt úřadu práce ČR, krajské pobočky v Ostravě
- Sociální podnik (Mgr. Dolores Czudková)
- Diskuse



NA ÚVOD O MÍSTNÍ AKČNÍ SKUPINĚ



Místní akční skupina

- Organizace působící na venkově
- Sdružující místní aktéry v konkrétním území
- Vznikají v ČR v souvislosti se vstupem do EU



Místní akční skupina

- Filozofie LEADER
„Místní lidé zodpovídají a rozvíjejí svůj venkov a sdružují své nápady a zdroje“
- Iniciativa LEADER (v EU od 90 let. 20 st.)
- Metoda LEADER (postupy, principy)
- Dotační tituly LEADER
- => Komunitně vedený místní rozvoj, CLLD



Místní akční skupina

- MAS Pobeskydí od roku 2004
- Dlouholeté zkušenosti v rozvoji venkova
- Malé projekty investičního charakteru
- Více než 140 projektů za cca 100 mil. Kč

Území Pobeskydí pro období 2014–2020



**OBLAST ZAMĚŠTNANOSTI
VE STRATEGII NA OBDOBÍ 2014+**

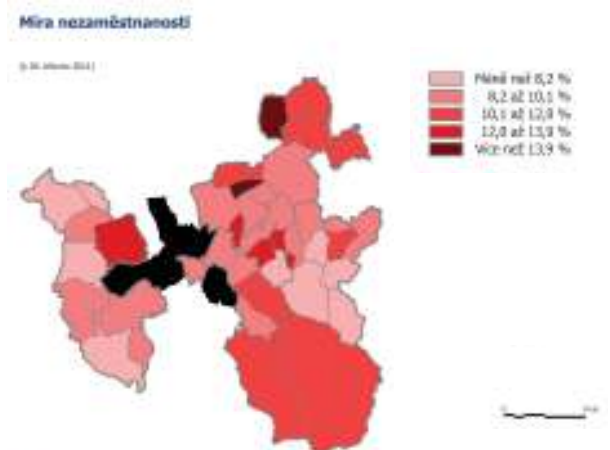
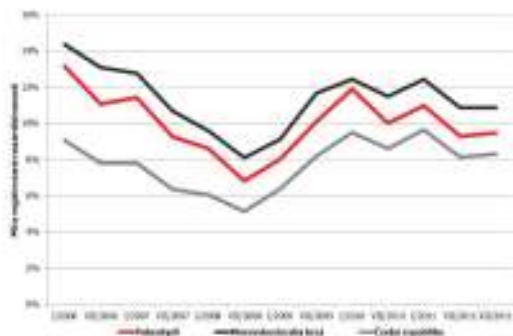
Zaměstnanost na venkově

- Omezená a lokálně silně specifická nabídka pracovních míst na venkově (dojíždka, emigrace za prací)
- Nabídka pracovních sil s nedostatečnou kvalifikační strukturou i pracovní morálkou

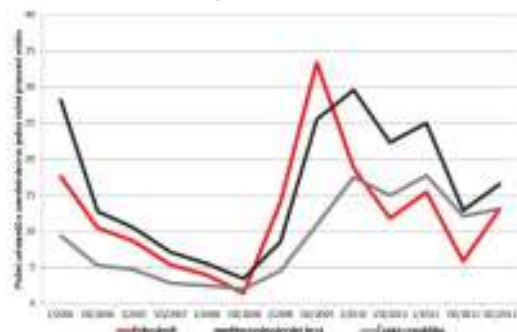
Zaměstnanost v Pobeskydí

Ukazatel	Pobeskydí	Moravsko-slezský kraj	Česká republika
Míra registrované nezaměstnanosti (12/2011)	9,47 %	11,18 %	8,62 %
Podíl nezaměstnaných (3/2014)	7,02 %	9,9 %	8,6 %

Vývoj míry registrované nezaměstnanosti

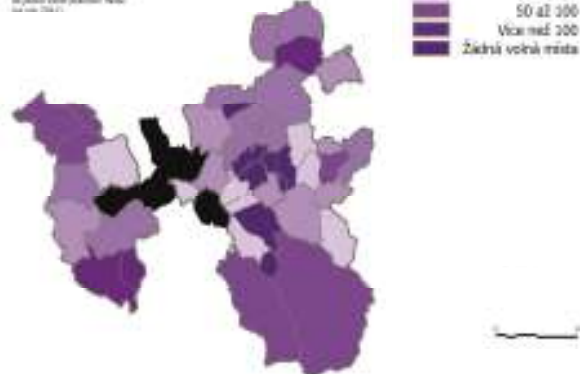


Vývoj převisu poptávky na trhu práce



Převís poptávky na trhu práce

Podle údajů Úřadu práce ČR, listopad 2013



Zaměstnanost – pracovní skupiny (charakteristiky)

- Nezaměstnanost
- Emigrace mladých z území
- Suburbanizace
- Potlačení řemesel ve školách („chybí prestiž řemesel“)
- Chybí motivace („mladí neumí pracovat“)
- Chybí kapacity na koordinaci VPP



Zaměstnanost – pracovní skupiny (aktivity)

- Podpora budování respektu k práci a všestranná manuální zručnost a podnikavost
 - Vybavení škol
 - Exkurze, praxe
 - Výměnné pobyty a stáže




Zaměstnanost – pracovní skupiny (aktivity)

- Podpora tvorby pracovních příležitostí
 - Sociální podnik
 - Venkovské podnikatelské „inkubátory“



Zaměstnanost – opatření

- Podpora získávání pracovních návyků a zkušeností
- Vznik a rozvoj sociálních podniků
- (vznik venkovských podnikatelských „inkubátorů“ => podpora podnikání ze strany obcí)



Zaměstnanost – opatření

- Rozvoj klíčových kompetencí (=> všestranné vzdělávání a výchova dětí)
- Podpora sladování rodinného a profesního života a flexibilních forem zaměstnávání a odměňování
= *prorodinné opatření*



Zaměstnanost – opatření

- Poradenství pro uchazeče a zájemce o zaměstnání
- Zvýšení dostupnosti dalšího vzdělávání pro uchazeče a zájemce o zaměstnání
=> *řešení lokální nezaměstnanosti (spolupráce obce, zaměstnavatele,...)*



Slovo na závěr

Rozvoj venkova je o lidech



děkuji za pozornost

Krystyna Nováková
MAS Pobeskydí
novakova@pobeskydi.cz
www.pobeskydi.cz

Sociální podnikání

praktická zkušenost

Dolores Czudková



Nač sociální ekonomika?

- podporuje větší aktivitu občanů a zmenšuje jejich závislost na veřejné správě
- propojuje různé sektory a resorty
- přináší do podnikatelského prostředí etický rozměr
- šetří veřejné správě peníze

Kde působí sociální podniky



Sociální podniky – řešení pro trh práce

- Cíl = integrovat znevýhodněné do společnosti prostřednictvím zaměstnání
- Způsob = podnikatelský model schopný vytvářet pracovní místa
- Ekonomické výhody – úspory podpor v nezaměstnanosti, sociálních dávek, platba daní a odvodů
- Psychologické výhody – seberealizace, důstojnost (ne klient, ale zaměstnanec)

Sociální podnikání je trend

- Podpora EU
- Význam sociální ekonomiky roste ve všech zemích EU
- Jižní pojetí – hl. družstva, (Itálie, Francie)
- Velmi se angažuje Velká Británie, Belgie (Vlámsko), Finsko
- Integrovaní sociální podniky podporuje nově Slovensko a Polsko

Sociální podnikání

- Sociální podnikání jsou podnikatelské aktivity prospívající společnosti a životnímu prostředí. Hraje důležitou roli v místním rozvoji a často vytváří pracovní příležitosti pro osoby se zdravotním, sociálním nebo kulturním znevýhodněním. Zisk je z větší části použit pro další rozvoj sociálního podniku. Pro sociální podnik je stejně důležité dosahování zisku i zvýšení veřejného prospěchu.

definice sociálního podniku

- Sociálním podnikem se rozumí „subjekt sociálního podnikání“, tj. právnická osoba, její součástí nebo fyzická osoba, které splňují principy sociálního podniku. Sociální podnik naplňuje veřejně prospěšný cíl, který je formulován v zakládacích dokumentech. Vzniká a rozvíjí se na konceptu tzv. trojího prospěchu – ekonomického, sociálního a environmentálního.

Principy sociálního podniku

1. Sociální prospěch.

- Provozování aktivity prospívající společnosti či specifické skupině lidí
- Demokratické rozhodování
- Založen z iniciativy občanů

2. Ekonomický prospěch

- Přidaný zisk je používán pro rozvoj podniku
- Nezávislost na veřejných institucích
- Alespoň minimální podíl placené práce
- Možnost vícezdrojového financování

3. Environmentální a místní prospěch

- Uspokojování přednostně místních potřeb a využívání přednostně místních zdrojů

Sociální podnikání v ČR

- Chybějící legislativa
- Nejednotnost v definici sociálního podnikání
- V posledních letech několik teoretických výzkumných aktivit
- Podpora z iniciativy Equal – národní tématické sítě
- Podpora tématické sítě TESEA

Právní formy sociálního podnikání

- jednatel – fyzická osoba
- společnost s ručením omezeným
- družstvo
- jiné typy obchodních společností
- obecně prospěšná společnost
- občanské sdružení – se od 1.1.2014 transformovala na sociální družstvo, ústav nebo spolek

Než začnete podnikat

Důležité jsou tyto otázky:

- proč - důležitá je motivace
- co - mít dobrý nápad a najít "pravou díru na trhu"
- kdy - bez časového plánu se neobejdete
- kde - záleží v čem chcete podnikat a jak velký region obsáhnete
- jak - způsob řízení a práce s cílovou skupinou



o.s.Ergon-Chráněná dílna



Představení společnosti

Založení občanského sdružení v roce 2004 pod obchodním jménem **ERGON – Chráněná dílna**

- **POSILÁNÍ** : podpora osob se zdravotním postižením v tom, aby mohli pracovat ve vhodných podmínkách přizpůsobených jejich individuálním potřebám.
- **VIZE** : vytvářet vhodná chráněná místa pro osoby se zdravotním postižením a tím snižovat nezaměstnanost v regionu Těšínského Slezska.
- **CÍLE** : umožnit dlouhodobě nezaměstnaným lidem se zdravotním znevýhodněním získat a udržet si pracovní místo
 - - úspěšně zvládnout zapracování v chráněné dílně
 - - obnovit a získat nové pracovní návyky
 - - posílení sebevědomí a sociální pozice
 - - navázání nových sociálních vztahů a vazeb
- **Dnes:**
 - **Počet zaměstnanců:** **150 osob**
 -

Regionální působnost

- Moravskoslezský kraj, region Těšínského Slezska, Zlínský kraj
- Montážní dílna – průmyslová zóna Třinec
- Prádelna – Český Těšín, Havířov, Vsetín
- Úklidová četa – mobilní po celém regionu Těšínského Slezska



Hlavní činnosti společnosti

- - montážní dílna
- - prádelna a oprava prádla
- - úklidové práce



Partneři

Silesmont

WALMARK®

STEELTEC.CZ

...the best of steel

Co se nám podařilo ?



Prádelny

- Prádelna v Českém Těšíně – program Akademie sociálního podnikání – rozšíření činnosti
- Prádelna a čistírna ve Vsetíně
- Prádelna v Havířově



Co nás trápí ?

- Chybějící legislativa
- Změny zákona financování
- Vysoká nemocnost zaměstnanců
- Riziko ztráty partnera
- Závislost na partnerovi

A co nás čeká ? (vize)

- Rozvoj činnosti v oblasti montáží – rozšíření montážní haly v průmyslové zóně v Třinci – projekt „Rozšíření chráněné dílny Ergon – 3.etapa“
 - Investice ve výši 100 mil. Kč
 - 50 nových pracovních míst pro OZZ
 - Podpořeno z ROP
- Rozvoj prádelenských služeb
- Nové výrobní programy



- Děkuji za pozornost !
- Mgr. Dolores Czudková
- Ergon-Chráněná dílna
- Tel: 558 533 453
- d.czudkova@ergon-chranenadilna.org